

Försäkringsvillkor TGL/SA

Tjänstegrupplivförsäkring
för samtliga anställda

2023

Innehåll

Förkortningar i texten	2
Upplysningar	2
Försäkringsvillkor	3
TGL-förmåner	7
Inträde av TGL-skydd	7
Efterskydd	8
TGL-förmåner	9
TGL-förmåner efter den anställdes make, registrerade partner eller sammanboende	10
Förmånstagarförordnande	11
Förordnandet	12
Allmänna bestämmelser	12
Åtgärder vid försäkringsfall	13
Information om Afa Försäkrings behandling av personuppgifter	15

Upplysningar

Allmän information och frågor om Afa-försäkringarna, försäkringsavtal, premiebetalning m m:

Fora AB

101 56 Stockholm

Kundservice: 08-787 40 10

www.fora.se

Besöksadress: Sveavägen 44

Upplysningar vid specifika TGL-frågor samt om aktuella TGL-fall:

Afa Försäkring

106 27 Stockholm

Kundcenter: 0771-88 00 99

www.afaforsakring.se

Besöksadress: Klara Södra Kyrkogata 18

Förkortningar i texten

LO

Landsorganisationen i Sverige

Afa Försäkring

Afa Försäkring tjänstepensionsaktiebolag

TGL

Tjänstegrupplivförsäkring

SFB

Socialförsäkringsbalk (2010:110)

SFBP

Lagen (2010:111) om införande av socialförsäkringsbalken

Från och med 6 oktober 2023 har Afa Trygg tjänstepensionsaktiebolag och Afa Liv tjänstepensionsaktiebolag fusionerats in i Afa Sjuk tjänstepensionsaktiebolag.

I samband med fusionen bytte bolaget namn till Afa Försäkring tjänstepensionsaktiebolag. Afa Försäkring tjänstepensionsaktiebolag är försäkringsgivare för Afa-försäkringarna.

Fram till och med fusionen var Afa Trygg tjänstepensionsaktiebolag försäkringsgivare för TFA. Afa Sjuk tjänstepensionsaktiebolag var försäkringsgivare för AGS, FPT och premiebefrielseförsäkringen och Afa Liv tjänstepensionsaktiebolag var försäkringsgivare för AGB och TGL.

Försäkringsvillkor kan laddas ner eller skrivas ut på Afa Försäkrings och Foras webbplatser. De kan även beställas från Afa Försäkrings kundcenter 0771-88 00 99.

Blanketter för dödsfallsanmälan och fullmakt att för förmånstagares räkning ta emot försäkringsbelopp från TGL kan laddas ner eller skrivas ut på Afa Försäkrings webbplats. De kan även beställas hos Afa Försäkrings kundcenter 0771-88 00 99.

Beställning av anmälan om "Ändrat förmånstagarförordnande" och "Återkallande av ändrat förmånstagarförordnande" görs hos Afa Försäkrings kundcenter 0771-88 00 99.

Försäkringsvillkor för TGL-försäkring för samtliga anställda

Dessa försäkringsvillkor avseende TGL-försäkring för samtliga anställda, TGL/SA-försäkring, gäller fr o m den 1 januari 2023. Försäkringen kan tecknas av arbetsgivare som tecknat Afa-försäkringarna på sätt som överensstämmer med om dessa försäkringar träffade överenskommelser. Försäkringsgivare är Afa Försäkring tjänstepensionsaktiebolag org nr 502033-0642 (Afa Försäkring). Bestämmelserna i föreliggande försäkringsvillkor har fastställts i enlighet med överenskommelse träffad mellan Svenskt Näringsliv och LO.

Försäkringsvillkor

§1 Mellan Afa Försäkring (org nr 502033-0642) och arbetsgivare som tecknat försäkringsavtal om TGL-försäkring för samtliga anställda gäller dessa försäkringsvillkor även som de övriga bestämmelser som fastställs av Afa Försäkring enlighet med överenskommelser som träffats av de arbetsmarknadsparter som är ägare av Afa Försäkring eller eljest godkänns av dessa parter.

I fall där försäkringsavtal om denna TGL-försäkring för samtliga anställda gäller ska dessa villkor tillämpas på samtliga anställda även dem som eljest skulle ha omfattats av försäkringsvillkoren för TGL-försäkring för arbetare.

För försäkringsvillkoren gäller svensk rätt.

Anmärkning

Övergångsbestämmelse med anledning av införande av Socialförsäkringsbalken (2010:110).

Ett trettiotal socialförsäkringsförfattningar, däribland lagen om allmän försäkring (AFL) och lagen om arbetsskadeförsäkring (LAF), upphör att gälla i och med att Socialförsäkringsbalken (SFB) träder ikraft den 1 januari 2011. De upphävda författningarna tillämpas alltså i fråga om ersättning och andra förmåner som avser tid före ikraftträdandet enligt 3 § lag (2010:111) om införande av socialförsäkringsbalken (SFBP).

Om det i försäkringsvillkor, beslut eller annat besked från Afa Försäkring förekommer hän-

visning till en författning eller en bestämmelse i författning som har ersatts av SFB eller bestämmelse i SFB med motsvarande innebörd, ska hänvisningen fortsätta att gälla som om den istället skett till SFB eller bestämmelsen.

Försäkringsavtal

§2 Försäkringsavtal om TGL-försäkring för samtliga anställda kan tecknas av arbetsgivare, som tecknat Afa-försäkringarna på sätt som överensstämmer med om dessa försäkringar träffade överenskommelser.

Försäkringsavtal tecknas genom Fora AB (nedan kallat Fora), som företräder Afa Försäkring.

§3 Försäkringsavtalet omfattar samtliga anställda som är anställda hos arbetsgivaren och som ej är att betrakta som företagare eller make eller registrerad partner till denne enligt § 4 nedan.

För hemarbetstagare och för utlandstjänstgörande gäller särskilda bestämmelser.

§4 Undantagna från försäkringen är företagare och make eller registrerad partner till denne. Som företagare betraktas

- i företag som inte är juridisk person samtliga ägare
- i handelsbolag samtliga delägare
- i kommanditbolag komplementär

- i aktiebolag, aktieägare vars aktieinnehav för sig eller sammanräknat med aktier som ägs av make eller registrerad partner, förälder eller barn till aktieägaren, uppgår till minst en tredjedel av aktierna i bolaget.

Enligt särskilda bestämmelser kan medges att även annan ägare får betraktas som företagare. Företagare med näringsverksamhet i Sverige och i företaget verksam make eller registrerad partner till företagaren som ej omfattas av TGL-försäkring för samtliga anställda kan normalt om de är verksamma i Sverige efter ansökan teckna Företagares egen TGL-försäkring i Afa Försäkring.

§5 Varje försäkrad är försäkringstagare. Försäkringsgivare är Afa Försäkring. De skyldigheter som enligt lagen om försäkringsavtal åvilar försäkringstagare gentemot försäkringsgivare ska dock avse arbetsgivaren, om det inte är fråga om uppgifter som den försäkrade har att lämna till Afa Försäkring.

§6 Försäkringsavtal har slutits i och med att försäkringsbekräftelse har avsänts. I försäkringsbekräftelsen anges fr o m vilken dag försäkringsavtalet gäller.

§7 Försäkringsavtalet kan upphöra att gälla tidigast vid utgången av månaden närmast efter den månad arbetsgivaren eller Fora sagt upp avtalet.

Fora kan säga upp försäkringsavtalet i fall där arbetsgivaren inte i rätt tid betalat förfallna premier, räntor eller avgifter.

§8 Arbetsgivaren har dock rätt att säga upp försäkringsavtalet med omedelbar verkan om han enligt ingånget kollektivavtal är skyldig att teckna TGL-försäkring för någon kategori av anställda hos annan försäkringsgivare än Afa Försäkring.

Är arbetsgivaren beträffande någon annan kategori av anställda bunden av sådant kollektivavtal som medför att dessa ska omfattas av i Afa Försäkring tecknad TGL-försäkring kan avtalet dock inte i den delen upphöra förrän annat TGL-försäkringsavtal träffats.

Premier

§9 Premie för TGL-försäkringen uttas som preliminär och slutlig premie. Premie bestäms som procent (premiesats) av debiteringsunderlaget.

För försäkringsavtal gäller en minsta årspremie, bestämd i kronor.

Premiesats

§10 Premiesatsen för TGL-försäkringen fastställs av Afa Försäkring normalt före ingången av varje kalenderår (premieåret). Vid särskilda omständigheter kan beslutas om ändring av premiesatsen under premieåret.

Debiteringsunderlag

§11 Debiteringsunderlag för slutlig premie utgörs av årslönesumman för anställda exklusive lönedelar överstigande 7,5 prisbasbelopp för det kalenderår premien avser.

§12 Årslönesumman beräknas och redovisas av arbetsgivaren på sätt som anges i särskilda anvisningar.

§13 Erhåller Fora inte fullständig uppgift om årslönesumma, äger Fora fastställa nämnda summa med ledning av vad som är för Fora känt eller antagligt angående arbetsgivarens rörelse.

§14 Debiteringsunderlaget för preliminär årspremie utgörs som regel av företagets senast före premieåret registrerade årslönesumma uppräknad med det

procenttal som Fora fastställer efter godkännande av Försäkringsnämnden för arbetsmarknadsförsäkringar.

Debiteringsunderlaget för preliminär premie kan jämkas under premieåret om det påtagligt skulle avvika från den förväntade årslönesumman.

Fakturering och betalning

§15 Preliminär premie faktureras arbetsgivaren tidigast i december året före det år premien avser.

§16 Sedan debiteringsunderlag för slutlig premie fastställts efter utgången av premieåret sker reglering av saldo som uppkommer vid avräkning mellan preliminär fakturerad årspremie och slutlig årspremie.

Invändning mot uppgift på faktura ska lämnas utan dröjsmål. Krav framställt senare än 10 år efter fakturadatum berättigar ej till återbetalning.

§17 Företag vilkas försäkringsavtal tecknas eller upphör under året faktureras enligt särskilda bestämmelser.

§18 Mellan Fora och arbetsgivaren kan överenskommelse träffas om annan ordning för bestämmande och debitering av premie. Sådan överenskommelse ska anges i försäkringsbekräftelsen.

Arbetsgivarens uppgiftsskyldighet

§19 Arbetsgivaren ska på begäran av Fora eller Afa Försäkring lämna de uppgifter som påkallas för utredning om rätten till förmåner, premieberäkning m.m.

Undantag från eller tillägg till försäkringsvillkoren

§20 Afa Försäkring kan i enskilt försäkringsavtal fastställa undantag från

eller tillägg till i § 1 nämnda försäkringsvillkor eller andra bestämmelser. Sådant tillägg eller undantag anges i försäkringsbekräftelsen.

Ändring av försäkringsvillkor

§21 Bestämmelserna i dessa försäkringsvillkor följer motsvarande bestämmelser i det kollektivavtal om TGL-försäkring som träffats mellan Svenskt Näringsliv och LO. Ändrar parterna bestämmelserna i kollektivavtalet ska dessa bestämmelser anses ändrade på motsvarande sätt.

Ändring av övriga försäkringsvillkor eller andra bestämmelser kan, efter godkännande av Svenskt Näringsliv och LO, fastställas av Afa Försäkring under löpande avtalstid.

Ändring gäller för såväl arbetsgivare som anställda från den tidpunkt som beslutats.

Omprövning

§22 Beslut som fattats av Afa Försäkring om tolkning och tillämpning av försäkringsvillkor ska omprövas, om det begärs av den som beslutet angår.

Nämnd

§22a Svenskt Näringsliv och LO har träffat överenskommelse om särskild nämnd för TGL-försäkringen, den s.k. TGL-nämnden, som ska svara för tolkningen av den överenskommelse som ligger till grund för försäkringsvillkoren samt i övrigt vara rådgivande till Afa Försäkring. Beslut i nämnden ska vara enhälligt.

Om Afa Försäkring i samband med omprövning av beslut enligt § 22 önskar inhämta yttrande om tolkning och tillämpning av försäkringsvillkor, ska frågan hänskjutas till TGL-nämnden.

Godkännande av arbetsmarknadspart enligt § 21 lämnas normalt av partens representant i TGL-nämnden.

§23 Tvist om kollektivavtalsenlig skyldighet för arbetsgivare att teckna försäkringarna samt övriga frågor i kollektivavtal om försäkringarna ska, enligt vad som stadgats i kollektivavtal, handläggas enligt förhandlingsordning mellan Svenskt Näringsliv och LO respektive Svenskt Näringsliv och medlemsförbund i PTK. Om denna förhandlingsordning inte gäller för visst avtalsområde ska förhandlingsordningen mellan Svenskt Näringsliv och LO respektive Svenskt Näringsliv och Unionen följas. Tvist ska i sista hand lösas med bindande verkan av en särskild skiljenämnd, Skiljenämnden för arbetsmarknadsförsäkringar.

Skiljenämnden består av ordförande samt två ledamöter utsedda av Svenskt Näringsliv och två ledamöter utsedda av LO. I tvist som rör TFA ska skiljenämnden utökas med en ledamot utsedd av Svenskt Näringsliv och en ledamot utsedd av PTK. Ordförande och vice ordförande (suppleant för ordföranden) utses av Svenskt Näringsliv, LO och PTK gemensamt. Respektive organisation utser suppleanter enligt samma ordning.

Uppkommer tvist om tolkning och tillämpning av försäkringsavtal eller försäkringsvillkor rörande försäkringarna eller andra fastställda bestämmelser har part i tvisten alltid rätt att hänskjuta denna till bindande avgörande av ovan nämnda skiljenämnd. Tvist om betalning av premier och avgifter ska dock alltid prövas av allmän domstol.

Innan tvist om tolkning och tillämpning av försäkringsvillkor upptas till avgörande i skiljenämnden ska omprövning ha ägt rum enligt § 22.

Skiljenämnden beslutar huruvida part som begärt det ska beredas tillfälle att föra sin talan muntligt. Skiljenämnden sammanträder i Stockholm om inte skiljenämnden beslutar om annat. Giltig skiljedom föreligger när undertecknande skett av ordföranden ensam.

Den som hänskjuter tvist till Skiljenämnden ska erlægga en ansökningsavgift motsvarande fyra procent av prisbasbeloppet det år ansökan görs. Avgiften ska ha inbetalats till Fora innan Skiljenämnden påbörjar sin handläggning av ärendet. Om klagandens yrkande helt eller delvis bifalls, återbetalas ansökningsavgiften. Afa Försäkring och Fora finansierar de administrativa kostnaderna för skiljenämnden samt arvoden till ledamöterna i nämnden.

Ordförande och vice ordförande får ensam på skiljenämndens vägnar företa förberedande åtgärder samt meddela beslut om avskrivning, meddela beslut om avisande av mål om det är uppenbart att det finns hinder för skiljeförfarande och avvisa bevisning

Försummelse m m

§24 Arbetsgivare som försummat att i rätt tid betala premie ska utöver förfallen premie betala ränta på utestående belopp enligt en räntesats motsvarande den vid varje tid gällande referensräntan enligt räntelagen ökad med åtta procentenheter samt eventuella påminnelse- och indrivningskostnader.

Om synnerliga skäl föreligger kan Fora nedsätta fordran.

Om en arbetsgivare underlåtit att i rätt tid lämna debiteringsunderlag för slutlig årspremie och/eller de uppgifter i övrigt som krävs för att kunna fastställa slutlig premie äger Fora rätt, att påföra denne en förseningsavgift om 1 000 kronor.

Force majeure

§25 Om dröjsmål med utredning rörande försäkringsfall eller med utbetalning uppstår genom myndighets åtgärd, krigshandling, strejk, lockout, bojkott, blockad eller liknande händelse är varken Fora, Afa Försäkring eller arbetsgivaren ansvarig för förlust som härigenom kan uppkomma för den som äger rätt till ersättning.

TGL-förmåner

§26 Förmåner som kan betalas ut enligt TGL är

- begravningshjälp
- grundbelopp
- barnbelopp

Rätt till TGL-förmåner

Gäller t.o.m. 2023-06-30

§27 Rätt till TGL-förmåner föreligger efter anställd om

1. han vid dödsfallet inte fyllt 65 år,
2. han uppfyllt villkoren för inträde av TGL-skydd enligt §§ 29-31 och
3. han haft TGL-skydd enligt §§ 32-33 eller haft efterskydd enligt §§ 34-39.

Gäller fr.o.m. 2023-07-01

§27 Rätt till TGL-förmåner föreligger efter anställd om

1. han eller hon vid dödsfallet inte fyllt 66 år,
2. han eller hon uppfyllt villkoren för inträde av TGL-skydd enligt §§ 29-31 och
3. han eller hon haft TGL-skydd enligt §§ 32-33 eller haft efterskydd enligt §§ 34-39.

Rätt till TGL-förmåner i särskilda fall

Gäller t.o.m. 2023-06-30

§28 Efter anställd som fyllt 65 år kan rätt till TGL-förmåner finnas enligt bestämmelserna i § 43.

Efter den som är anställd för att utföra arbete under mindre än 8 timmar/vecka kan rätt till TGL-förmåner finnas enligt bestämmelserna i § 44.

Rätt till TGL-förmåner efter den anställdes make, registrerade partner eller sammanboende kan finnas i vissa fall enligt bestämmelserna i § 45.

Gäller fr.o.m. 2023-07-01

§28 Efter anställd som fyllt 66 år kan rätt till TGL-förmåner finnas enligt bestämmelserna i § 43.

Efter den som är anställd för att utföra arbete under mindre än 8 timmar/vecka kan rätt till TGL-förmåner finnas enligt bestämmelserna i § 44.

Rätt till TGL-förmåner efter den anställdes make, registrerade partner eller sammanboende kan finnas i vissa fall enligt bestämmelserna i § 45.

Inträde av TGL-skydd

§29 TGL-skydd gäller den dag den anställde börjar utföra arbete hos arbetsgivaren. För att TGL-skyddet ska inträda krävs dock att den anställde ska vara arbetsför. Som arbetsför anses inte den som åtnjuter hel sjukpenning, mer än halv sjukersättning eller mer än halv aktivitetsersättning enligt SFB. Inte heller anses den arbetsför som lider av allvarlig sjukdom och kortvarigt utför arbete.

§30 Om försäkringsavtalet börjat gälla senare än den dag den anställde började utföra arbete hos arbetsgivaren gäller TGL-skyddet från ikraftträdandedagen.

Var den anställde frånvarande från arbetet den dag försäkringsavtalet började gälla finns ändå TGL-skydd om frånvaron inte översteg 90 dagar. Om den anställde från tidpunkt under dessa 90 dagar får mer än halv sjukersättning eller mer än halv aktivitetsersättning enligt SFB gäller dock inte TGL-skydd.

§31 Om kollektivavtalsenlig skyldighet att teckna TGL i Afa Försäkring inte gäller för någon anställd i företaget inträder TGL-skyddet först sedan den anställde under en tidsperiod om 90 dagar efter försäkringens ikraftträdande som arbetsför varit anställd i

minst 60 dagar. TGL-skydd gäller dock om den anställda skulle avlida till följd av olycksfall som inträffat efter att försäkringen började gälla och efter det den anställda som arbetsför börjat utföra arbete hos arbetsgivaren.

Som arbetsför anses ej den som åtnjuter hel sjukpenning, mer än halv sjukersättning eller mer än halv aktivitetsersättning enligt SFB.

TGL-skydd under anställning

§32 Sedan TGL-skydd börjat gälla för den anställda gäller det så länge han är anställd för att utföra arbete minst 8 timmar/vecka (*försäkringsgrundande anställningstid*).

Frånvaro utöver sex månader i följd av annan orsak än sjukdom eller hel ledighet enligt föräldraledighetslagen räknas dock inte som försäkringsgrundande anställningstid. Ledighet med bibehållna anställningsförmåner räknas utan hinder av vad som anges i första meningen som försäkringsgrundande anställningstid.

TGL-skydd vid sjukdom

§33 TGL-skydd gäller, även efter det att den försäkringsgrundande anställningstiden upphört, vid sjukdom eller olycksfall som inträffat under försäkringsgrundande anställningstid eller under efterskyddstid och som medfört arbetsoförmåga.

TGL-skydd gäller även under tid när hel rehabiliteringspenning betalas ut med anledning av sådan sjukdom eller olycksfall som nämns ovan.

Efterskydd

Gäller t.o.m. 2023-06-30

§34 Med efterskydd avses att TGL-skydd fortsätter att gälla efter det att TGL-skydd under anställning och vid sjukdom upphört.

Efterskydd gäller längst till dess den försäkrade fyllt 65 år.

Gäller fr.o.m. 2023-07-01

§34 Med efterskydd avses att TGL-skydd fortsätter att gälla efter det att TGL-skydd under anställning och vid sjukdom upphört.

Efterskydd gäller längst till dess den försäkrade fyllt 66 år.

Efterskydd efter 180 dagars anställning

§35 För anställd som fullgjort försäkringsgrundande anställningstid under minst 180 dagar gäller nedan angivet efterskydd. Vid bestämmande av rätten till sådant efterskydd räknas även tidigare försäkringsgrundande anställningstid hos arbetsgivare som tecknat försäkring om TGL under förutsättning att någon del av den tidigare anställningen innehafts under de två år som närmast föregått den senaste anställningen.

§36 Efterskyddet gäller under 180 dagar (*allmän efterskyddstid*).

För försäkrad som blir arbetslös eller erhåller hel föräldrapenning under allmän efterskyddstid fortsätter efterskyddet att gälla så länge arbetslösheten består eller föräldrapenningen betalas ut samt under tid därefter det antal dagar av den allmänna efterskyddstiden som inte har avräknats tidigare.

För försäkrad som under allmän efterskyddstid börjar fullgöra ny försäkringsgrundande anställningstid gäller, när denna upphör, fortsatt efterskydd under det antal dagar av den allmänna efterskyddstiden som inte har avräknats före början av den nya försäkringsgrundande anställningstiden.

Efterskydd gäller dock sammanlagt högst två år räknat från den tidpunkt efterskydd inträdde enligt § 34 första stycket.

§37 Med arbetslöshet förstås att den försäkrade står till den svenska arbetsmarknadens förfogande på sätt som krävs för att få ersättning enligt lagen om

arbetslöshetsförsäkring. Även den som är arbetssökande i annan EU-stat på sätt som krävs för att få dagpenning från arbetslöshetsförsäkringen anses stå till arbetsmarknadens förfogande, dock längst tre månader. Arbetslösheten kan styrkas genom intyg från offentlig arbetsförmedling eller registrerad arbetslöshetskassa.

Efterskydd i övriga fall

§38 Om den anställde inte har rätt till efterskydd enligt § 35 gäller efterskydd i stället lika många dagar som den anställde fullgjort försäkringsgrundande anställningstid.

Beräkning av efterskydd efter TGL-skydd vid sjukdom

§39 Har den försäkrade haft TGL-skydd under sjukdom enligt § 33 gäller efterskydd efter sjukdomstiden enligt reglerna i §§ 35-37 resp § 38. Efterskyddet räknas genom att sjukdomstiden jämföras med försäkringsgrundande anställningstid.

TGL-förmåner

Begravningshjälp

§40 Begravningshjälp betalas ut till den avlidnes dödsbo med 26 250 kr.

Grundbelopp

Gäller t.o.m. 2023-06-30

§41 Grundbelopp betalas ut om den avlidne efterlämnar make, registrerad partner eller sammanboende som anges i § 46 eller arvsberättigat barn.

Grundbeloppet fastställs med hänsyn till den avlidnes ålder enligt nedanstående tabell. Hade den avlidne fyllt 55 men inte 65 år och efterlämnar han antingen såväl make, registrerad partner eller sammanboende som gemensamt barn under 17 år eller endast barn, varav minst ett under 17 år, reduceras inte grundbeloppet på grund av den avlidnes ålder.

I tabellens kolumn 1 angivna belopp betalas ut i fall där den avlidne varit anställd för att utföra arbete minst 16 timmar/vecka. Har den avlidne varit anställd för att utföra arbete minst 8 men inte 16 timmar/vecka utgör beloppet vad som anges i kolumn 2.

Efterlämnar den avlidne som närmast anhörig endast arvsberättigat barn som fyllt 21 år betalas hälften ut av i tabellen angivna grundbelopp, dock längst 26 250 kr.

Den försäkrades ålder vid dödsfallet	Kolumn 1	Kolumn 2
Under 55 år	315 000 kr	157 500 kr
55 men inte 56 år	288 750 kr	144 375 kr
56 men inte 57 år	262 500 kr	131 250 kr
57 men inte 58 år	236 250 kr	118 125 kr
58 men inte 59 år	210 000 kr	105 000 kr
59 men inte 60 år	183 750 kr	91 875 kr
60 men inte 61 år	157 500 kr	78 750 kr
61 men inte 62 år	131 250 kr	65 625 kr
62 men inte 63 år	105 000 kr	52 500 kr
63 men inte 64 år	78 750 kr	39 375 kr
64 år eller däröver	52 500 kr	26 250 kr

Gäller fr.o.m. 2023-07-01

§41 Grundbelopp betalas ut om den avlidne efterlämnar make, registrerad partner eller sammanboende som anges i § 46 eller arvsberättigat barn.

Grundbeloppet fastställs med hänsyn till den avlidnes ålder enligt nedanstående tabell.

Hade den avlidne fyllt 56 men inte 66 år och efterlämnar han eller hon antingen såväl make, registrerad partner eller sammanboende som gemensamt barn under 17 år eller endast barn, varav minst ett under 17 år, reduceras inte grundbeloppet på grund av den avlidnes ålder.

I tabellens kolumn 1 angivna belopp betalas ut i fall där den avlidne varit anställd för att utföra arbete minst 16 timmar/vecka. Har den avlidne varit anställd för att utföra arbete minst 8 men inte 16 timmar/vecka utgör beloppet vad som anges i kolumn 2.

Efterlämnar den avlidne som närmast anhörig endast arvsberättigat barn som fyllt 21 år betalas hälften ut av i tabellen angivna grundbelopp, dock lägst 26 250 kr.

Den försäkrades ålder vid dödsfallet	Kolumn 1	Kolumn 2
Under 56 år	315 000 kr	157 500 kr
56 men inte 57 år	288 750 kr	144 375 kr
57 men inte 58 år	262 500 kr	131 250 kr
58 men inte 59 år	236 250 kr	118 125 kr
59 men inte 60 år	210 000 kr	105 000 kr
60 men inte 61 år	183 750 kr	91 875 kr
61 men inte 62 år	157 500 kr	78 750 kr
62 men inte 63 år	131 250 kr	65 625 kr
63 men inte 64 år	105 000 kr	52 500 kr
64 men inte 65 år	78 750 kr	39 375 kr
65 år eller däröver	52 500 kr	26 250 kr

Barnbelopp

§42 Barnbelopp betalas ut om den avlidne efterlämnar arvsberättigat barn under 21 år, eller om make, registrerad partner eller sammanboende inte finns, syskon under 21 år som kan ta arv under förutsättning att syskonet inte har förälder i livet.

Barnbeloppet fastställs med hänsyn till barnets/syskonets ålder enligt nedanstående tabell. I tabellens kolumn 1 angivna belopp betalas i fall där den avlidne varit anställd för att utföra arbete minst 16 timmar/vecka. Har den avlidne varit anställd för att utföra arbete minst 8 men inte 16 timmar/vecka utgör beloppet vad som anges i kolumn 2.

Barnets/syskonets ålder vid försäkringsfallet	Kolumn 1	Kolumn 2
Under 17 år	105 000 kr	52 500 kr
17 eller 18 år	78 750 kr	39 375 kr
19 eller 20 år	52 500 kr	26 250 kr

TGL-förmåner efter anställd som fyllt 65 år

Gäller t.o.m. 2023-06-30

§43 För anställd som fyllt 65 år gäller rätt till TGL-förmåner enligt dessa försäkringsvillkor under förutsättning att han sedan han fyllt 65 år och intill dödsfallet kvarstått i avlönat arbete. Försäkringsgrundande anställningstid tillgodoräknas dock inte vid frånvaro som överstiger 90 dagar i en följd. Efterskydd finns inte.

Gäller fr.o.m. 2023-07-01

§43 För anställd som fyllt 66 år gäller rätt till TGL-förmåner enligt dessa försäkringsvillkor under förutsättning att den anställde sedan han eller hon fyllt 66 år och intill dödsfallet kvarstått i avlönat arbete. Försäkringsgrundande anställningstid tillgodoräknas dock inte vid frånvaro som överstiger 90 dagar i en följd. Efterskydd finns inte.

TGL-förmåner efter den som varit anställd för att utföra arbete under mindre än 8 timmar/vecka

§44 Efter den som varit anställd för att utföra arbete mindre än 8 timmar/vecka föreligger rätt till begravningshjälp om han avlider under dag då han utfört arbete. En förutsättning är dock att han uppfyller kraven för inträde av TGL-skydd enligt §§ 29-31.

TGL-förmåner efter den anställdes make, registrerade partner eller sammanboende

Gäller t.o.m. 2023-06-30

§45 Begravningshjälp med 26 250 kr betalas ut, om den anställde har make, registrerad partner eller sammanboende som anges i § 46 och denne avlider, under följande förutsättningar:

1. den anställde ska uppfylla kraven för rätt till TGL-för- måner enligt § 27, punkterna 2 och 3, dock att han ska ha varit anställd för att utföra arbete under minst 16 timmar/vecka,
2. den anställde ska vid dödsfallet inte ha fyllt 70 år och
3. den avlidne maken, registrerade partnern eller sammanboenden ska inte ha fyllt 65 år.

Finns gemensamt hemmaboende barn under 17 år eller hemmaboende barn under 17 år som är endera makens, registrerade partners eller sammanboendens, betalas ut dessutom barnbelopp med 52 500 kr för varje sådant barn.

Rätt till försäkringsbelopp finns dock inte om minst motsvarande förmån betalas ut på grund av att den avlidne maken, registrerade partnern eller sammanboenden omfattas av TGL-skydd.

Försäkringsbelopp enligt denna paragraf kan betalas ut om maken, registrerade partnern eller sammanboenden avlidit senare än den anställde till följd av olycksfall, epidemi eller liknande som förorsakat också den anställdes död.

Gäller fr.o.m. 2023-07-01

§45 Begravningshjälp med 26 250 kr betalas ut, om den anställde har make, registrerad partner eller sammanboende som anges i § 46 och denne avlider, under följande förutsättningar:

1. den anställde ska uppfylla kraven för rätt till TGL-förmåner enligt § 27, punkterna 2 och 3, dock att han eller hon ska ha varit anställd för att utföra arbete under minst 16 timmar/vecka,
2. den anställde ska vid dödsfallet inte ha fyllt 70 år och
3. den avlidne maken, registrerade partnern eller sammanboenden ska inte ha fyllt 66 år.

Finns gemensamt hemmaboende barn under 17 år eller hemmaboende barn under 17 år som är endera makens, registrerade partners eller sammanboendens, betalas dessutom barnbelopp med 52 500 kr för varje sådant barn.

Rätt till försäkringsbelopp finns dock inte om minst motsvarande förmån betalas ut på grund av att den avlidne maken, registrerade partnern eller sammanboenden omfattas av TGL-skydd.

Försäkringsbelopp enligt denna paragraf kan betalas ut om maken, registrerade partnern eller sammanboenden avlidit senare än den anställde till följd av olycksfall, epidemi eller liknande som förorsakat också den anställdes död..

Förmånstagarförordnande

§46 Försäkrad ska i fråga om försäkringsbeloppen anses ha gjort förmånstagarförordnande av nedan angivet innehåll (FÖRORDNANDET).

Förmånstagarens rätt bestäms enligt svensk lag.

Försäkrad kan när som helst ändra förordnandet genom att skriftligen till Afa Försäkring (lämpligen på särskild av Afa Försäkring fastställd blankett) ändra förordnandet. Ändrat förordnande ska inte avse utgående barnbelopp eller begravningshjälp om detta inte uttryckligen angetts i det ändrade förordnandet.

Förmånstagarens rätt kan i vissa fall komma att jämkas beroende på samordning med annan TGL-försäkring.

Förordnandet

Grundbelopp

Förmånstagare är i nu nämnd ordning

1. make eller registrerad partner,
2. ogift person som stadigvarande sammanbodde med en ogift försäkrad man eller kvinna vid dennes död och som tidigare har varit gift eller registrerad partner med eller har eller har haft eller då väntade barn med denne.

Den försäkrade och den sammanboende ska ha sammanbott under äktenskapsliknande förhållanden eller under förhållanden som liknat registrerat partnerskap,

3. annan ogift person med vilken ogift försäkrad vid dennes död sedan minst sex månader stadigvarande sammanbott under äktenskapsliknande förhållanden eller under förhållanden som liknat registrerat partnerskap (sammanboende) och vilken Afa Försäkring till erkänt förmånstagarrätt. Såväl den försäkrade som den sammanboende ska ha fyllt 18 år, till **halva** beloppet om även barn som avses i p 4 nedan efterlämnas, till **hela** beloppet i annat fall,
4. arvsberättigade barn, till **halva** beloppet om även sammanboende enligt p 3 ovan efterlämnas, till **hela** beloppet i annat fall.

Grundbelopp tillfaller efterlevande make eller registrerad partner med oinskränkt äganderätt.

Förordnande till förmån för make eller registrerad partner gäller inte om det pågår mål om äktenskapsskillnad eller mål om upplösning av registrerat partnerskap.

Efterlämnas utom arvsberättigat barn även bröstarvinge till avlidet barn anses förordnandet innebära att det på barnen fallande försäkringsbeloppet ska fördelas enligt reglerna i 2 kap 1 § andra stycket ärvdabalken.

Barnbelopp

Förmånstagare till varje utgående barnbelopp är det barn eller syskon, som beloppet avser.

Begravningshjälp

Förmånstagare till utgående begravningshjälp är den avlidnes dödsbo.

Allmänna bestämmelser

Beräkning av arbetstid i vissa fall

§47 Arbetstiden för deltidsanställd, vars veckoarbetstid inte är fastställd till minst 8 respektive 16 timmar/vecka, räknas ut med ledning av den faktiska genomsnittsarbetstiden under de senaste 12 arbetsveckorna.

Samordning

§48 Har den anställde mer än en anställning som omfattas av denna försäkring eller med jämförbar försäkring, betalas ut högst det försäkringsbelopp vartill arbetet berättigat om det utförts hos en arbetsgivare. Omfattas en och samma anställning av denna försäkring och annan härmed jämförbar försäkring, betalas ut högst det som försäkringsbelopp denna försäkring berättigar till.

TGL-skydd vid frånvaro under försäkringsgrundande anställningstid och efterskydd gäller inte under tid den försäkrade har försäkringsskydd på annat sätt med i huvudsak motsvarande förmåner. Om det senare försäkringsskyddet skulle upphöra före försäkringsfallet och förutsättningar saknas för samordning mellan berörda försäkringsgivare ska den på annat sätt försäkrade tiden vid beräkning av efterskydd betraktas som tid då den försäkrade varit arbetslös.

Pantsättning

§49 Anställd får inte, utan Afa Försäkrings medgivande, genom överlåtelse, pantsättning eller lämnande av förbindelse att låta förmånstagarförordnandet stå vid makt förfoga över sin rätt på grund av försäkringen.

Krigsförhållande

§50 Vid krigsförhållande i Sverige gäller lagen (1999:890) om försäkringsverksamhet under krig eller krigsfara m m. i fråga om Afa Försäkring ansvarighet (krigsansvarighet) enligt denna försäkring och rätt att ta ut särskild krigspremie.

För försäkringsavtal som tecknats efter att det råder sådana förhållanden som enligt lagen är krigsförhållanden är Afa Försäkring fritt från krigsansvarighet om inte regeringen föreskriver något annat.

§51 Vid den anställdes eller dennes makes, registrerade partners eller sammanboendes dödsfall, som - utan att § 50 är tillämplig - inträffar vid vistelse utanför Sverige inom område, där krigsförhållande råder, eller inom ett år efter sådan vistelse och som beror på detta förhållande, är Afa Försäkring fritt från ansvarighet.

Efter tre år från det TGL-skydd inträtt för den anställda eller dennes make, registrerade partner eller sammanboende gäller denna inskränkning endast om dödsfallet orsakats av deltagande i kriget.

Åtgärder vid försäkringsfall

§52 Dödsfall ska anmälas till Afa Försäkring på av Afa Försäkring anvisat sätt. Dessutom ska, utan kostnad för Afa Försäkring, de handlingar och uppgifter i övrigt som behövs för bedömning av rätten till ersättning sändas till Afa Försäkring.

§53 Om förmånstagare inte är svensk medborgare eller inte har sin hemvist i Sverige gäller särskilda av Afa Försäkring fastställda bestämmelser för betalning av försäkringsbelopp.

Den som omfattas av denna TGL-försäkring har, om han lämnar anställningen, ett tidsbegränsat efterskydd. Under vissa förutsättningar kan han teckna en fortsättningsförsäkring som förlänger TGL-skyddet till pensionsåldern (66 år). För närmare information kontakta kundservice på Fora (tel 08-787 40 10).

Information om Afa Försäkrings behandling av personuppgifter

Vi vill att den som lämnar personuppgifter till oss ska känna sig trygg med hur vi behandlar dem. Vi vidtar därför tekniska och organisatoriska åtgärder för att skydda personuppgifter och för att säkerställa att behandling av personuppgifter sker i enlighet med gällande dataskyddslagstiftning och våra interna regler för hantering av personuppgifter.

I vår verksamhet samlar vi in och behandlar personuppgifter bland annat för att skadereglera, beräkna försäkringsrisker, ta fram statistik, bidra till forskningsprojekt, förebygga

framtida skador och för att uppfylla våra skyldigheter enligt tillämpliga dataskyddsregler.

Mer information om hur vi behandlar personuppgifter och hur enskildas rättigheter enligt dataskyddsförordningen kan utövas, t.ex. att begära ett registerutdrag, finns på www.Afaforsakring.se.

Afa Försäkring
106 27 Stockholm • 0771-88 00 99 • afaforsakring.se

afa
FÖRSÄKRING